

AVVISO

PER LA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME AL 50% DI 1 FIGURA PER IL SERVIZIO DI STAFF DEL SINDACO DEL COMUNE DI DOZZA PER LE FUNZIONI DI

ADDETTO ALLA COMUNICAZIONE E ALLE RELAZIONI ESTERNE DEL SINDACO E DEGLI ASSESSORI

IL DIRIGENTE

In esecuzione della delibera della Giunta Comunale di Dozza n. 121 del 17/09/2021;

RENDE NOTO

che il Comune di Dozza intende procedere all'assunzione con contratto a tempo determinato e a tempo part-time al 50%, **fino al termine del mandato del Sindaco in carica**, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000, di una figura con **profilo di Istruttore amministrativo** (categoria C, posizione economica iniziale, del CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali) da assegnare allo Staff del Sindaco per le funzioni di **Addetto alla comunicazione e alle relazioni del Sindaco e degli Assessori**.

L'assunzione è subordinata al rispetto della normativa di spesa di personale alla data di assunzione stessa. Pertanto, non verrà effettuata o verrà posticipata qualora la normativa non la consenta.

Funzioni dell'Ufficio alle dipendenze degli organi politici e mansioni del profilo

La costituzione dell'Ufficio, in posizione di staff, posto alle dirette dipendenze del Sindaco e degli Assessori ha la finalità di coadiuvarli nell'esercizio delle loro funzioni, con particolare riferimento alle attività relative alla comunicazione, alle relazioni esterne degli organi politici e alla organizzazione di iniziative ed eventi.

Coordinandosi con gli uffici comunali, il Servizio cura la comunicazione diretta a informare la collettività su programmi e iniziative dell'Amministrazione comunale e più in generale della comunità.

La figura professionale supporterà l'organizzazione, la realizzazione e la comunicazione di eventi ed iniziative di interesse per la promozione del territorio e per l'aggregazione sociale.

Trattamento Economico

Il trattamento economico, determinato dalle norme contrattuali e soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge, è quello previsto per la categoria C, trattamento economico iniziale, del CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali degli enti locali oltre ad una indennità ad personam ai sensi dell'art. 90 comma 3 del D.Lgs n. 267/2000 pari ad € 1500,00 annui lordi, comprensivi di qualsiasi ulteriore trattamento accessorio previsto dal CCNL e dal contratto individuale.

CRITERI DI SELEZIONE

Il Sindaco sceglierà il candidato con cui stipulare il contratto a tempo determinato e part-time 50%, previo eventuale colloquio tra coloro che compongono l'elenco degli idonei, predisposto dal Dirigente del Servizio Personale Associato a conclusione dell'esame dei curricula pervenuti, in relazione ai seguenti criteri:

- esperienze professionali e competenze specifiche in attività analoghe a quelle richieste per la posizione da coprire;
- competenze relazionali;
- conoscenza del territorio.

La valutazione operata ad esito della procedura è intesa esclusivamente ad individuare la persona ritenuta più idonea per il ruolo oggetto della presente procedura e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della candidatura:

Requisiti generali

- a) cittadinanza italiana (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di un cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- b) età non inferiore ai 18 anni (compiuti alla data di scadenza) e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni per il collocamento a riposo;
- c) godimento del diritto di elettorato politico attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;
- d) mancata risoluzione di precedenti rapporti di impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- e) insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- f) idoneità psicofisica all'impiego;
- g) per i concorrenti di sesso maschile nati prima del 1986: essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;

Requisiti specifici

- h) diploma di scuola secondaria di secondo grado (diploma di maturità). Per i titoli di studio conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi come corrispondenti al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente;
- i) essere in possesso della patente di guida di tipo B.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle candidature.

PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda, contenente l'esatta indicazione della selezione alla quale si intende partecipare, deve essere presentata **esclusivamente in modalità telematica**.

Non sono ammesse altre forme di presentazione e invio della domanda di partecipazione, pena l'esclusione.

Gli interessati dovranno compilare la domanda collegandosi al sito internet del Nuovo Circondario Imolese, alla sezione Servizi on line (<https://servizionline.nuovocircondarioimolese.it>), selezionare l'ente Nuovo Circondario Imolese e successivamente *Partecipazione a un concorso pubblico*.

La compilazione della domanda di partecipazione richiede la previa autenticazione mediante utilizzo di **credenziale SPID** (Sistema Pubblico di Identità Digitale) personale del candidato.

Per completare la procedura telematica d'iscrizione è necessario completare tutti i campi a compilazione obbligatoria, evidenziati in colore arancione, nonché caricare il curriculum allegandolo in formato PDF/A.

La domanda potrà essere inviata una sola volta. In caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, sarà presa in considerazione e valutata l'ultima domanda trasmessa cronologicamente, purché entro i termini di scadenza per la presentazione dell'istanza.

Nella domanda dovrà essere indicato l'esatto recapito, se differente da quello di residenza al quale si desidera che siano trasmesse le eventuali comunicazioni relative alla procedura.

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo n. 679/2016 e del Decreto legislativo 101/2018, esclusivamente per le finalità previste dal presente avviso. Con la compilazione del format della domanda il candidato ne autorizza l'utilizzo.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione dell'eventuale variazione dell'indirizzo indicato.

L'Amministrazione ha la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la sua presentazione, non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Il sistema informatico invierà la ricevuta di avvenuta protocollazione della candidatura.

A corredo della candidatura, i candidati devono allegare un proprio **Curriculum vitae** che dovrà contenere tutte le indicazioni idonee a valutare tutte le attività di studio e di lavoro del concorrente, attinenti al posto oggetto dell'avviso, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, la loro natura ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga utile rappresentare per la valutazione della sua attività.

Le candidature dovranno pervenire, pena l'esclusione, **entro le ore 12:00 del giorno 18/10/2021**

ASSUNZIONE - DURATA DEL RAPPORTO

Il Sindaco sceglierà il candidato con cui stipulare il contratto a tempo determinato e a tempo part-time 50%, previo eventuale colloquio, tra coloro che compongono l'elenco degli idonei, predisposto dal Dirigente del Servizio Personale Associato.

La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto di lavoro è stabilita dal contratto individuale di lavoro.

Il contratto avrà durata fino al termine del mandato del Sindaco in carica (indicativamente, fino al primo semestre del 2024).

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il contratto è sciolto di diritto nel caso in cui l'ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi in situazione strutturalmente deficitaria, oppure per qualsiasi altro evento diverso dalla scadenza naturale del mandato elettorale, trattandosi di rapporto di tipo fiduciario con l'Amministrazione.

Norme finali

Il presente avviso è emesso nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs. N. 198/2006).

L'assunzione in servizio è subordinata al rispetto della normativa in materia di assunzioni di personale degli enti locali.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare la presente procedura.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva, alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso è pubblicato per 20 giorni nel sito istituzionale del Nuovo Circondario Imolese e in quello del Comune di Dozza (sezione *Amministrazione trasparente – Bandi di concorso*).

Imola, 28/09/2021

IL DIRIGENTE
- Daniele Campalto -
(firmato digitalmente)